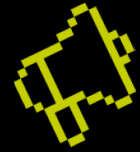




# TARIFUPDATE #5

## ABSCHLUSS INCOMING!



Wir haben auch am 14.04.26, der 4. Verhandlungsrunde, wieder bis spät in die Nacht verhandelt.

Unser Jugendmitglied in der Verhandlungskommission, Nele, hat wie eine Löwin für unsere zentralen Forderungen gekämpft! Weil ihr euch dafür deutlich in der Forderungsbefragung ausgesprochen habt, haben wir den Fokus auf die Verbesserung der Vergütung und die Anrechnung der Ausbildungszeit auf die Stufenlaufzeit gelegt.

### Enttäuschung: Anrechnung der Ausbildungszeit auf die Stufenlaufzeit fliegt raus...

Nachdem uns bereits in der letzten Verhandlungsrunde im März ein Angebot über 2 x 80€ für die Auszubildenden und dual Studierenden vorgelegt wurde (zum 01.05.26 und 01.05.27), haben wir uns in der 4. Verhandlungsrunde nochmal auf die Anrechnung der Ausbildungszeit fokussiert. Mit der Begründung, dass die Einführung organisatorisch zu kompliziert sei, hat die TG AOK sich aus der Verantwortung gezogen und so unsere Forderung zum Dealbreaker für alle Forderungen in den Verhandlungen gemacht: obwohl wir verschiedene Modelle zur Einführung der Anrechnung der Ausbildungszeit vorgetragen und immer wieder die Wichtigkeit betont haben, kam von der TG AOK zu diesem Punkt: NICHTS. Das Fazit unserer Diskussionen ist für uns als BJTK und für viele Nachwuchskräfte enttäuschend: wir konnten die Anrechnung der Ausbildungszeit auf die Stufenlaufzeit nicht durchsetzen.

Ein kleiner Lichtblick ist, dass die TGAOK uns eine Verhandlungszusage für die nächste Tarifrunde zugesichert hat - das bedeutet, dass das Thema nicht einfach vom Tisch gekehrt wird und sie mit uns in der nächsten Tarifrunde wieder darüber sprechen **müssen**.

### Verbesserung der Vergütungen für Azubis + Dual Studierende kommen!

Im Klartext bedeutet das, dass wir Folgendes für uns durchsetzen konnten:

- 80€ zum 01.05.2026
- 80€ zum 01.05.2027

Das aus unserer Sicht am positivsten zu bewertende ist die Verbesserung der Auszubildenden und Studierendenvergütungen. Gefordert hatten wir 150€, bekommen haben wir in Summe 160€. Hiermit werden Nachwuchskräfte mit kleinen Vergütungen in der aktuellen Zeit entlastet.



Nele Wöhrle,  
BJTK AOK,  
AOK BaWü

“Wir haben gekämpft und einen Kompromiss gemacht - jetzt heißt es Stärke aufbauen für die nächste Runde!”

## Öffnungsklausel zur Kostenübernahme der Studiengebühren vereinbart!

Die Öffnungsklausel zur Übernahme der Studiengebühren für Dual Studierende ermöglicht es den JAVen und PR`s der jeweiligen Landes-AOKen, mit ihren Arbeitgeber\*innen eine Vereinbarung zur Kostenübernahme zu schließen. Viele AOKen übernehmen bereits die Studiengebühren, sodass diese Regelung es den restlichen AOKen und Interessensvertretungen vor Ort möglich macht, hier zu reagieren.

## Unbefristete Übernahme bleibt!

Selbst die Fortschreibung der unbefristeten Übernahme war für die TGAOK keine Selbstverständlichkeit - und das in Zeiten von Fachkräftemangel und demographischem Wandel. Wir konnten sie trotzdem erneut erkämpfen.

## Wir haben gemischte Gefühle...

Auch zur Laufzeit mussten wir einen Kompromiss machen: die Laufzeit des neuen Tarifergebnisses wären 24 Monate. Dass wir nicht alle Forderungen durchsetzen konnten, enttäuscht uns - motiviert uns aber auch mehr denn je, noch stärker zu werden!

Die Tarifrunde hat in echt herausfordernden Zeiten stattgefunden - von GKV Finanzkrise bis zu steigenden Benzinpreisen war alles dabei. Das hat die Verhandlungen noch zusätzlich erschwert.

Trotz alledem ist das Verhandlungsergebnis kein Geschenk von der TGAOK - sondern erkämpft durch eure Streikteilnahme! Ohne euch hätte es in vielen Punkten keine Verbesserungen gegeben - lasst uns darauf aufbauen und noch stärker werden!

## Jetzt Meinung abgeben: Mitgliederbefragung folgt!

Ihr entscheidet jetzt, wie ihr das Ergebnis findet und ob ihr das Ergebnis annehmt. Wir melden uns mit Infos zur Mitgliederbefragung in Kürze bei euch!

## Könnt ihr das Ergebnis so mittragen?

## Alle Infos gibt's hier:

Alle Infos zum Tarifergebnis für die Ausgelernten und alle Infos zur Mitgliederbefragung + Ergebnis gibt es zuerst in unserem WhatsApp Infokanal!

## Einmalzahlung als Ausgleich für Leermonate

Für die Leermonate bis Mai gibt es auch für Auszubildende eine Einmalzahlung, in Höhe von 300€ (netto!), die im Juli ausgezahlt werden soll.

## Das Ergebnis im Überblick:

- 80€ zum 01.05.26
- 80€ zum 01.05.27
- Einmalzahlung i.H.v. 300€ netto im Juli
- Öffnungsklausel Kostenübernahme Studiengebühren für Dual Studierende
- Unbefristete Übernahme
- Verhandlungszusage zum Thema Anrechnung der Ausbildungszeit auf die Stufenlaufzeit
- 24 Monate Laufzeit



Hier geht's zur WhatsApp Gruppe mit allen Infos zur Mitgliederbefragung!



Hier ver.di Mitglied werden!